



## Europese ondernemingsraad Solvay sluit 'Global Framework Agreement on Digital Transformation'

Een bericht van Frank Pot

Het afsluiten van technologie-overeenkomsten is in Nederland niet echt van de grond gekomen, zelfs niet begin jaren tachtig, de vorige periode dat de gevolgen van technologie veel werden besproken<sup>1</sup> (Christis, van Klaveren, & Pot, 1985). Er is echter nu een indrukwekkend voorbeeld dat navolging zou kunnen krijgen, namelijk bij Solvay. Het bedrijf maakt soda als grondstof voor glas, peroxide (om dingen wit te maken en/of te ontsmetten), geur- en smaakstoffen, geavanceerde materialen voor de auto- en vliegtuigbouw. Dat gebeurt met ongeveer 24.500 medewerkers in 61 landen. Het hoofdkantoor zit in Brussel. De Europese ondernemingsraad (EOR) heeft het initiatief genomen om een mondiale overeenkomst met het management te sluiten over hoe om te gaan met digitalisering. Dat is in 2019, in ongeveer 10 maanden tijd, gelukt. De voorzitter van de Nederlandse ondernemingsraad (Marco Roumen) en een beleidsmedewerker van de FNV (Fredy Peltzer), tevens lid van de Europese SER (European Economic and Social Committee, EESC) hebben daarbij een belangrijke rol gespeeld.



Marco Roumen

Ook het Solvay Global Forum (SGF, werknemersvertegenwoordigers uit verschillende werelddelen) is betrokken. De 'Global Framework Agreement on Digital Transformation' is ondertekend door de CEO van de Solvay Group, mevrouw Ilham Kadri aan de ene kant en Albert Krufft namens de Europese Ondernemingsraad aan de andere kant, mede namens het Solvay Global Forum.



Ilham Kadri

De voorzitter van de EOR is lid van een Duitse vakbond. IndustriALL Global Union ondersteunt de overeenkomst en is betrokken bij de monitoring en in eventuele gevallen van lokale onenigheid (escalatieprocedure). De overeenkomst bevat onder andere bepalingen over betrokkenheid van werknemers bij significante projecten, training en competentie-ontwikkeling, verzamelen en bescherming persoonlijke data, procedures als mensen boventallig raken en monitoring van de uitvoering van de overeenkomst.



Albert Krufft

Bij alle significante projecten moet in de voorbereidingsfase een 'technology assessment' worden gedaan waarin wordt aangegeven wat de consequenties kunnen zijn voor onder andere veiligheid en gezondheid, de hoeveelheid werk, functie-inhoud en werkorganisatie, kwaliteit van de arbeid,

werkgelegenheid, verzamelen persoonlijke gegevens, mensen met een handicap, enz. Dit dient besproken te worden met de werknemersvertegenwoordigers voordat beslissingen worden genomen over de implementatie van de nieuwe technologie. De Nederlandse OR en de EOR realiseren zich dat er veel inspanningen nodig zullen zijn om de overeenkomst in praktijk te brengen. In Europa verwachten ze ook medewerking van de verschillende managers, maar wereldwijd is dit voor zowel managers als werknemersvertegenwoordigers behoorlijk nieuw. Om sterker te staan probeert men meer leden van ondernemingsraden lid van een vakbond te maken.

### **Contactpersoon**

Marco Roumen

Solvay Chemie B.V. , Herten, Nederland,

Assistent Production Manager

Chairman of the Dutch National Works Council

Member of the EWC Select Committee and  
SGF

e-mail: marcus.roumen@solvay.com

---

<sup>i</sup> Christis, J., Van Klaveren, M., & Pot, F.D. (1985).  
Technologie-overeenkomsten vergeleken:  
Onderhandelingen over technologie en  
arbeidsorganisatie in Engeland, West-Duitsland,  
Zweden en Nederland. *Tijdschrift voor  
Arbeidsvraagstukken*, 1(4), 63-75.