

Sociale Innovatieregeling (SI)

REGELING

Regels inzake de verstrekking van subsidies ter bevordering van sociale innovatie aan MKB-ers in
Provincie Noord-Brabant

OP-Zuid Sociale Innovatieregeling 2009-2011 EFRO Doelstelling 2, OP Zuid-Nederland

Vastgesteld door OP-Zuid Stuurgroep Zuidoost / Zuidwest op 3 en 11 december 2008.

Paragraaf 1. Algemene bepalingen

Aanhef

Deze Regeling maakt onderdeel uit van het Doelstelling-2 Programma "OP Zuid-Nederland" in het kader van het Europees Fonds voor de Regionale Ontwikkeling (EFRO). In deze Regeling worden nadere bepalingen gegeven inzake aanvragen tot subsidie voor inzet van advies op gebied van innovatie, door MKB-ondernemers.

Deze Regeling is aanvullend op de algemene beleids- en subsidiabiliteitsregels van het OP Zuid-Nederland, zoals verwoord in het OP Zuid-Nederland, het Toetsingskader en overige van toepassing zijnde documenten.

Op punten waarin deze Regeling niet voorziet, zijn de algemene regels van toepassing.

Op punten waarin deze Regeling minder ver strekt dan de algemene regels, zijn de algemene regels van toepassing.

Op punten waarin deze Regeling verder strekt en/of een meer nadere uitwerking geeft dan de algemene regels, is deze Regeling van toepassing.

Artikel 1 Definities

1. In deze regeling en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:
 - a. het programma: het Doelstelling 2-programma Zuid-Nederland 2007-2013 in het kader van het Europese Fonds voor de Regionale Ontwikkeling (afgekort genoemd "OP");
 - b. het Toetsingskader: het Toetsingskader behorende bij het programma;
 - c. de regio: de provincies Noord-Brabant; Limburg en Zeeland;
 - d. het Comité van Toezicht: het in het kader van het programma ingestelde orgaan dat toezicht houdt op de uitvoering van dit programma;
 - e. het programma-management: Stimulus Programma-management als uitvoeringsorganisatie;
 - f. de klankbordgroep: een groep van deskundigen uit advieswereld en van kennisinstellingen, vertegenwoordigers van het bedrijfsleven (MKB en groot) en de uitvoeringsorganisaties die de regeling in de drie provincies uitvoeren;
 - g. de Beheersautoriteit: het College van Gedeputeerde Staten van de Provincie Noord-Brabant;
 - h. MKB-ondernemer: een natuurlijke persoon of rechtspersoon, niet zijnde een rechtspersoon die krachtens publiekrecht is ingesteld, die een onderneming in stand houdt, niet zijnde een onderneming die bij regeling van het Comité van Toezicht is vastgesteld, die voldoet aan het MKB-criterium (zie lid 2);
 - i. de uitvoerder, of de uitvoeringsorganisatie: de instantie(s) belast met de inhoudelijke uitvoering van deze regeling, conform de aanvraag die door OP-Zuid is gehonoreerd;
 - j. sociale innovatie: sociale innovatie is gericht op vernieuwing van de bedrijfsorganisatie met als doel verbetering van de productiviteit en kwaliteit bij bedrijven én betere benutting van de talenten van werknemers.
2. MKB-criterium: als kleine of middelgrote onderneming wordt aangemerkt een onderneming die:
 - a. gemeten in arbeidsjaar-eenheden (AJE) ten hoogste 250 werknemers heeft, en
 - b. een jaaromzet heeft van niet meer dan 50 miljoen euro of
 - c. een balanstotaal heeft van niet meer dan 43 miljoen euro.

Voor de berekening van deze drie indicatoren wordt verwezen naar de Verordeningen EU 70/2001 en EU 364/2004, en de Aanbeveling van de Europese Commissie "2003/361/EG" van 6 mei 2003 (kennisgeving onder nummer C(2003) 1422). Zie bijlage 1.
(optelsom van autonoom [onderneming zelf] + partner-ondernemingen naar rato + verbonden ondernemingen 100%)

3. Voor de toepassing van het MKB-criterium wordt gekeken naar het totale eventuele verband qua eigendomsverhoudingen waar de onderneming deel van uitmaakt.
4. Voor de vaststelling of een onderneming als klein of middelgroot kan worden aangemerkt, is de situatie op de datum van indiening van de subsidie-aanvraag bepalend (op basis van laatst afgesloten boekjaar).

Artikel 2 Doel, doelgroep, activiteiten

1. De regeling richt zich op het bevorderen van sociale innovatie binnen het Midden- en Kleinbedrijf in Brabant. Sociale innovatie moet gericht zijn op arrangementen op het gebied van
 - Slimmer werken: Organisatie van werkprocessen en flexibilisering
 - Talentontplooiing en employability
 - Participerende aansturingIn bijlage 2 van deze regeling staan de arrangementen toegelicht.
2. Alleen de MKB-ondernemers gevestigd in de regio komen in aanmerking voor subsidie. Zie bijlage 3 voor afwijkende bepalingen doelgroep in de provincies Limburg en Zeeland.
3. MKB-ondernemers uit alle sectoren komen in aanmerking voor subsidie. Zie bijlage 3 voor afwijkende bepalingen doelgroep in de provincies Limburg en Zeeland.
4. Subsidie kan worden gevraagd voor externe kosten voor: het inhuren van extern advies voor projectontwikkeling en implementatie bij MKB-ondernemers op gebied van innovaties gericht op de in artikel 2 lid 1 genoemde arrangementen. Voor voorbeelden zie bijlage 2.

Artikel 3 Hoogte van de toe te kennen subsidie

1. De subsidie bedraagt 50% van de in aanmerking komende kosten, tot een maximum bedrag van € 20.000,- aan subsidie exclusief BTW. Een aanvraag dient minimaal een projectomvang van € 3.000,- te hebben (subsidie € 1.500,-)
2. Het maximum bedrag uit het eerste lid geldt voor één project.
3. Indien ter zake van de projectkosten of een deel daarvan reeds door enig bestuursorgaan of de Commissie van de Europese Gemeenschappen subsidie is verstrekt, wordt slechts een zodanig percentage aan subsidie verstrekt, dat het totale percentage en bedrag aan subsidie niet meer bedraagt dan het percentage en bedrag ingevolge het eerste lid.

Artikel 4 Subsidiabiliteit van kosten

1. Als subsidiabele kosten worden uitsluitend in aanmerking genomen: aan derden verschuldigde kosten, conform definitie en toelichting op dit punt in het Toetsingskader OP-Zuid.
2. Voor alle kosten geldt dat deze daadwerkelijk en aantoonbaar moeten zijn betaald binnen de looptijd van het project, oftewel na de startdatum en uiterlijk op de einddatum.

3. De kosten worden in aanmerking genomen met uitsluiting van verrekenbare en/of compensabele omzetbelasting.
4. Voor dezelfde in aanmerking komende kosten, kan slechts éénmaal subsidie worden verkregen.
5. De subsidie uit deze regeling is complementair aan de inzet van andere landelijke en/of regionale middelen, zoals bijvoorbeeld Pieken in de Delta en Innovatieprogramma's van het Ministerie van Economische Zaken. Stapeling met andere landelijke en/of regionale middelen is niet toegestaan. Dit betekent onder andere dat voor kosten die worden opgevoerd voor projecten onder deze regeling, niet reeds elders subsidie mag zijn verkregen.

Paragraaf 2. Aanvraag en beslissing op de aanvraag

Artikel 5 Looptijd regeling en fasering

1. De regeling heeft een looptijd van 01 januari 2009 tot en met 31 december 2011.
2. Aanvragen en subsidies kunnen alleen ingediend worden gedurende de committeringsperiode van het programma en de looptijd van de regeling. Voor wat betreft de termijn van de aanvraag dient tevens rekening te worden gehouden met de eis dat het project moet zijn afgerond binnen de looptijd van het programma en de regeling, en dat moet worden voldaan aan (Europese) betalingsvereisten. Gedurende de committeringsperiode van het programma en de looptijd van de regeling worden projectvoorstellen ter besluitvorming voorgelegd aan de uitvoeringsorganisatie, voor zover er subsidie-budget beschikbaar is.
3. Het Comité van Toezicht kan per jaar een subsidietranche vaststellen voor het verlenen van subsidies gedurende die periode. Daarnaast kan de Stuurgroep verschillende subsidieplafonds vaststellen voor bepaalde categorieën aanvragers en voor bepaalde categorieën projecten.
4. Indien de Europese Commissie besluit tot verandering van, of andere interpretatie van voornoemde committeringsperiode voor het programma, dan geldt dit ook voor deze regeling.

Artikel 6 Aanvraagprocedure

1. Aanvragen worden ingediend door inzending van het daartoe vastgestelde formulier. Het formulier vermeldt welke bijlagen daarbij dienen te worden overgelegd.
2. Aan de aanvrager wordt een bericht van ontvangst gezonden waarbij de datum van de ontvangst van de aanvraag wordt vermeld.
3. Advies van derden
 - a. Omtrent de aanvraag kan door de uitvoeringsorganisatie advies worden ingewonnen van de klankbordgroep.
 - b. In het verzoek om advies wordt vastgelegd, binnen welke termijn het advies dient te worden ingezonden.
 - c. Van de toepassing van dit artikel wordt mededeling gedaan aan de aanvrager.
4. De uitvoeringsorganisatie stelt de verdere procedure vast.

Artikel 7 Ontvankelijkheidscriteria

1. De uitvoerder verklaart een aanvraag niet-ontvankelijk indien:
 - a. de aanvraag niet voldoet aan de eisen zoals opgenomen in deze regeling;
 - b. zij het onaannemelijk acht, dat het project binnen de looptijd van het programma en/of de regeling kan worden uitgevoerd en afgerond;

- c. gegronde vrees bestaat dat de betrokkenen (de eigen bijdrage aan) het project niet kunnen financieren;
- d. subsidieverlening in strijd zou zijn met ingevolge het Verdrag tot oprichting van de Europese Gemeenschap voor de staat geldende verplichtingen;
- e. een aanvrager in het kader van de aanvraag gegevens heeft verstrekt, waarvan hij wist of behoorde te weten dat deze onjuist of onvolledig waren en de verstrekking van deze gegevens tot een onjuiste beschikking op de aanvraag zou hebben geleid.

Paragraaf 3. Subsidieverlening en verplichtingen van de subsidieontvanger

Artikel 8 Beschikking

Een beschikking op een aanvraag, inhoudend een verlening van subsidie, bevat tenminste een vermelding van:

- a. het formulier en bijlagen waarop de subsidieverlening betrekking heeft;
- b. een raming van de kosten;
- c. het subsidiepercentage en het maximale subsidiebedrag;
- d. de startdatum en het tijdstip waarop het project moet zijn uitgevoerd;
- e. eventuele aanvullende voorwaarden gesteld door de uitvoerder.

Artikel 9 Verplichtingen subsidie-ontvanger

1. De subsidieontvanger voert een administratie die zodanig is ingericht, dat daaruit te allen tijde op eenvoudige en duidelijke wijze alle projectkosten kunnen worden afgelezen.
2. De subsidieontvanger doet onverwijld nadat een verzoek tot verlening van surséance van betaling aan of faillietverklaring van hem bij de rechtbank is ingediend daarvan mededeling aan de uitvoerder.
3. De subsidieontvanger voldoet aan hetgeen door de aangewezen toezichthouders op de regeling, en op het OP-Zuid, wordt verzocht, voor zover dat redelijkerwijs noodzakelijk is voor een goede uitvoering van deze regeling, omtrent:
 - a. het verlenen van inzage in zakelijke gegevens en bescheiden,
 - b. het maken van kopieën van de onder a bedoelde gegevens en bescheiden en
 - c. het verlenen van medewerking aan het verstrekken van gegevens aan anderen over uitvoeren van een project sociale innovatie.
4. De subsidieontvanger verleent medewerking aan publiciteit (waaronder het uitdragen van resultaten), controles en evaluaties door of in opdracht van het programma-management.

Artikel 10 Periodieke verantwoording

1. In afwijking van het Toetsingskader, wordt geen periodieke verantwoording verwacht van de ontvangers van subsidie krachtens deze regeling.

Artikel 11 Voorschotregeling

1. Er worden geen voorschotten op een toegekende subsidie verstrekt.

Paragraaf 5. Subsidievaststelling

Artikel 12 Verzoek tot vaststelling subsidie (afrekening)

1. De begunstigde dient voor het tijdstip waarop het project moet zijn uitgevoerd, bij de uitvoerder een verzoek tot vaststelling van het definitieve bedrag van de subsidie in. Aan de termijn van ontvangst kan door de uitvoerder een maximum worden gesteld.
2. Het verzoek wordt ingediend met gebruikmaking van het origineel van een ondertekend formulier, waarvan het model door de uitvoerder wordt vastgesteld.
3. Het verzoek gaat vergezeld van kopie-facturen van alle aan het project toe te rekenen externe kosten, met betaalbewijzen van die facturen.
4. Indien het verzoek tot vaststelling niet binnen de gestelde termijn is ontvangen, niet correct is of niet volledig is, stelt de uitvoerder de subsidieontvanger in de gelegenheid binnen een door de uitvoerder te stellen termijn alsnog een zodanige aanvraag in te dienen, danwel de aanvraag aan te passen of aan te vullen.
5. Indien na afloop van deze termijn het verzoek wederom niet is ingediend, niet correct is of niet volledig is, vervalt het recht op subsidie.

Artikel 13 Bepaling subsidiegrondslag; kosten en opbrengsten

1. Het toegekende subsidiepercentage wordt berekend over de subsidiegrondslag (de in aanmerking komende kosten), tot maximaal het in de regeling geldende maximum bedrag.
2. Begunstigden dienen alle op het project betrekking hebbende kosten te verantwoorden, ook in het geval deze de in de aanvraag geraamde kosten overschrijden.
3. Begunstigden dienen alle uit het project voortkomende opbrengsten te verantwoorden, ook indien deze in de aanvraag niet waren voorzien. Als opbrengst dienen alle ontvangsten en inkomsten te worden voorzien welke direct herleidbaar zijn tot het project danwel door administratieve vereisten tot het project herleidbaar zijn.

Artikel 14 Procedure en termijnen

1. Na vaststelling dat het verzoek tot vaststelling tijdig is ontvangen, geheel correct en volledig is, gaat de uitvoerder over tot vaststelling van de uit te betalen subsidie, volgens een door de uitvoerder op te stellen procedure.

Paragraaf 6. Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 15 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2009.

Artikel 16 Hardheidsclausule

De uitvoerder geeft invulling aan nadere interpretaties, indien onduidelijkheden bestaan. Na voorafgaande toestemming door het programma-management kan de uitvoerder afwijken van de tekst van deze regeling, voor zover daarmee geen strijdigheid met Europese regelgeving ontstaat.

Artikel 17 Titel

Deze regeling wordt aangehaald als: OP-Zuid Sociale Innovatie-regeling 2009-2011 (OPZ-SI).

Bijlage:

1. Definitie MKB
2. Arrangementen Sociale Innovatie
3. Beoogde aantallen en afwijkende bepalingen Limburg en Zeeland

BIJLAGE 1:

AANBEVELING VAN DE COMMISSIE van 6 mei 2003

betreffende de definitie van kleine, middelgrote en micro-ondernemingen
(kennisgeving geschied onder nummer C(2003) 1422)
(2003/361/EG)

TITEL I DOOR DE COMMISSIE VASTGESTELDE DEFINITIE VAN MIDDELGROTE, KLEINE EN MICRO-ONDERNEMINGEN

Artikel 1

Onderneming

Als onderneming wordt beschouwd iedere eenheid, ongeacht haar rechtsvorm, die een economische activiteit uitoefent. Met name worden als zodanig beschouwd eenheden die individueel of in familieverband ambachtelijke of andere activiteiten uitoefenen, personenvennootschappen en verenigingen die regelmatig een economische activiteit uitoefenen.

Artikel 2

Aantal werkzame personen en financiële drempels ter bepaling van de categorieën ondernemingen

1. Tot de categorie kleine, middelgrote en micro-ondernemingen (KMO's) behoren ondernemingen waar minder dan 250 personen werkzaam zijn en waarvan de jaaromzet 50 miljoen EUR of het jaarlijkse balanstotaal 43 miljoen EUR niet overschrijdt.
2. Binnen de categorie KMO's is een „kleine onderneming” een onderneming waar minder dan 50 personen werkzaam zijn en waarvan de jaaromzet of het jaarlijkse balanstotaal 10 miljoen EUR niet overschrijdt.
3. Binnen de categorie KMO's is een „micro-onderneming” een onderneming waar minder dan 10 personen werkzaam zijn en waarvan de jaaromzet of het jaarlijkse balanstotaal 2 miljoen EUR niet overschrijdt.

Artikel 3

Soorten ondernemingen welke voor de berekening van het aantal werkzame personen en van de financiële bedragen in aanmerking worden genomen

1. Een „zelfstandige onderneming” is elke onderneming die niet als partneronderneming in de zin van lid 2 of als verbonden onderneming in de zin van lid 3 wordt aangemerkt.
2. „Partnerondernemingen” zijn alle ondernemingen die niet als verbonden ondernemingen in de zin van lid 3 worden aangemerkt en waartussen de volgende band bestaat: een onderneming (van een hoger niveau) heeft, alleen of samen met een of meer verbonden ondernemingen in de zin van lid 3, 25 % of meer van het kapitaal of de stemrechten van een andere onderneming (van een lager niveau).
Ook al wordt de drempel van 25 % bereikt of overschreden, toch kan een onderneming als zelfstandige onderneming of als onderneming zonder partnerondernemingen worden aangemerkt, indien het om de volgende categorieën investeerders gaat en mits dezen individueel noch gezamenlijk met de betrokken onderneming verbonden zijn in de zin van lid 3:

- a) openbare participatiemaatschappijen, risicokapitaalmaatschappijen, natuurlijke personen of groepen natuurlijke personen die geregeld risicokapitaal beleggen („business angels”) en eigen middelen in niet ter beurze genoteerde ondernemingen investeren, mits de totale investering van deze „business angels” in een zelfde onderneming 1 250 000 EUR niet overschrijdt;
- b) universiteiten of onderzoekcentra zonder winstoogmerk;
- c) institutionele beleggers, met inbegrip van regionale ontwikkelingsfondsen;
- d) autonome lokale autoriteiten, die een jaarlijkse begroting hebben onder 10 miljoen EUR en minder dan 5 000 inwoners tellen.

3. „Verbonden ondernemingen” zijn ondernemingen die met elkaar een van de volgende banden onderhouden:

- a) een onderneming heeft de meerderheid van de stemrechten van de aandeelhouders of vennoten van een andere onderneming;
- b) een onderneming heeft het recht de meerderheid van de leden van het bestuurs-, leidinggevend of toezichthoudend orgaan van een andere onderneming te benoemen of te ontslaan;
- c) een onderneming heeft het recht een overheersende invloed op een andere onderneming uit te oefenen op grond van een met deze onderneming gesloten overeenkomst of een bepaling in de statuten van laatstgenoemde onderneming;
- d) een onderneming die aandeelhouder of vennoot is van een andere onderneming, heeft op grond van een met andere aandeelhouders of vennoten van die andere onderneming gesloten overeenkomst als enige zeggenschap over de meerderheid van de stemrechten van de aandeelhouders of vennoten van laatstgenoemde onderneming.

Er wordt verondersteld dat geen overheersende invloed wordt uitgeoefend, indien de in lid 2, tweede alinea, genoemde investeerders zich niet direct of indirect met het beheer van de betrokken onderneming bemoeien, onverminderd de rechten die zij als aandeelhouders of vennoten bezitten.

Ondernemingen worden eveneens als verbonden ondernemingen beschouwd indien ze via een of meerdere andere ondernemingen of via in de tweede paragraaf bedoelde investeerders, een van de in de eerste alinea bedoelde banden onderhouden.

Ondernemingen die via een natuurlijke persoon of een in gemeenschappelijk overleg handelende groep van natuurlijke personen een van deze banden onderhouden, worden eveneens als verbonden ondernemingen beschouwd indien zij hun activiteiten of een deel van hun activiteiten op dezelfde markt of op verwante markten uitoefenen. Als verwante markt wordt beschouwd de producten- of dienstenmarkt die zich direct boven of onder het niveau van de relevante markt bevindt.

4. Behoudens de in lid 2, tweede alinea, bedoelde gevallen kan een onderneming niet als KMO worden aangemerkt, indien één of meer overheidsinstanties of openbare lichamen gezamenlijk direct of indirect zeggenschap heeft of hebben over 25 % of meer van het kapitaal of de stemrechten.

5. Ondernemingen kunnen een verklaring opstellen over hun hoedanigheid van zelfstandige onderneming, partneronderneming of verbonden onderneming en de gegevens met betrekking tot de in artikel 2 vermelde drempels. Ook wanneer het wegens de spreiding van het kapitaal onmogelijk is precies te weten wie het in handen heeft, kan deze verklaring toch worden opgesteld mits de onderneming te goeder trouw verklaart dat zij terecht mag aannemen niet voor 25 % of meer in handen te zijn van één onderneming of van verscheidene verbonden ondernemingen gezamenlijk of via natuurlijke personen afzonderlijk of in een groep. Dergelijke verklaringen doen geen afbreuk aan de controles of verificaties waarin de nationale of communautaire regelgeving voorziet.

Artikel 4

Gegevens voor de berekening van het aantal werkzame personen en van de financiële bedragen en referentieperiode

1. De gegevens voor de berekening van het aantal werkzame personen en van de financiële bedragen hebben betrekking op het laatste afgesloten boekjaar en worden jaarlijks berekend. Zij worden vanaf de datum van afsluiting van de rekeningen in aanmerking genomen. Het bedrag van de omzet wordt berekend exclusief belasting over de toegevoegde waarde (BTW) en andere indirecte rechten of heffingen.

2. Wanneer een onderneming op de datum van afsluiting van de rekeningen vaststelt dat de op jaarbasis berekende gegevens boven of onder de in artikel 2 aangegeven drempels voor het aantal werkzame personen of de financiële maxima liggen, verkrijgt of verliest zij de hoedanigheid van middelgrote, kleine of micro-onderneming slechts wanneer deze situatie zich in twee opeenvolgende boekjaren voordoet.

3. In het geval van recent opgerichte ondernemingen waarvan de eerste jaarrekening nog niet is afgesloten, worden de in aanmerking te nemen gegevens bepaald door middel van een in de loop van het boekjaar te goeder trouw gemaakte schatting.

Artikel 5

Aantal werkzame personen

Het aantal werkzame personen komt overeen met het aantal arbeidsjaareenheden (AJE), dat wil zeggen het aantal personen dat het gehele desbetreffende jaar voltijds in de betrokken onderneming of voor rekening van deze onderneming heeft gewerkt. Het werk van personen die niet het gehele jaar hebben gewerkt, deeltijdwerk ongeacht de duur ervan en seizoenarbeid worden in breuken van AJE uitgedrukt. Het aantal werkzame personen bestaat uit:

- a) de loontrekkenden,
- b) de personen die voor deze onderneming werken, er een ondergeschikte verhouding mee hebben en voor het nationale recht met loontrekkenden gelijkgesteld zijn,
- c) de eigenaren-bedrijfsleiders,
- d) de vennoten die geregeld een activiteit in de onderneming uitoefenen en van de onderneming financiële voordelen genieten.

Leerlingen en studenten die een beroepsopleiding volgen en een leer- of beroepsopleidingsovereenkomst hebben, worden niet meegeteld in het aantal werkzame personen. De duur van zwangerschaps- en ouderschapsverlof wordt niet meegerekend.

Artikel 6

Vaststelling van de gegevens van de onderneming

1. In het geval van een zelfstandige onderneming worden de gegevens, met inbegrip van het aantal werkzame personen, uitsluitend op basis van de rekeningen van die onderneming vastgesteld.

2. De gegevens, met inbegrip van het aantal werkzame personen, van een onderneming die partnerondernemingen of verbonden ondernemingen heeft, worden vastgesteld op basis van de rekeningen en andere gegevens van de onderneming of, zo van toepassing, van de geconsolideerde rekeningen van de onderneming of van de geconsolideerde rekeningen waarin de onderneming door consolidatie is opgenomen.

De in de eerste alinea bedoelde gegevens worden samengeteld met de gegevens van de eventuele partnerondernemingen van de betrokken onderneming, die zich meteen boven of onder het niveau van die onderneming bevinden. De samentelling geschiedt in evenredigheid met het aandeel in het kapitaal of de stemrechten (het hoogste van de twee percentages). Bij wederzijdse participatie geldt het hoogste van deze percentages.

De in de eerste en tweede alinea bedoelde gegevens worden samengeteld met alle, nog niet door consolidatie in de rekeningen opgenomen gegevens (100 %) van de eventuele, direct of indirect met de betrokken onderneming verbonden ondernemingen.

3. Voor de toepassing van lid 2 resulteren de gegevens van de partnerondernemingen van de betrokken onderneming uit de, indien van toepassing, geconsolideerde rekeningen en andere gegevens. Deze worden samengeteld met alle gegevens (100 %) van de met deze partnerondernemingen verbonden ondernemingen, tenzij hun gegevens reeds door consolidatie daarin zijn opgenomen.

Voor de toepassing van het genoemde lid 2 resulteren de gegevens van de met de betrokken onderneming verbonden ondernemingen uit hun, indien van toepassing, geconsolideerde rekeningen en andere gegevens. Deze worden evenredig samengeteld met de gegevens van de eventuele partnerondernemingen van deze verbonden ondernemingen, die zich meteen boven of onder het niveau van laatstgenoemde ondernemingen bevinden, mits deze gegevens in de geconsolideerde rekeningen nog niet zijn opgenomen in een verhouding die ten minste gelijk is aan het in de tweede alinea van lid 2 vastgestelde percentage.

4. Indien het aantal werkzame personen van een bepaalde onderneming niet uit de geconsolideerde rekeningen blijkt, wordt het berekend door de gegevens van haar partnerondernemingen evenredig samen te tellen en daaraan de gegevens toe te voegen van de ondernemingen waarmee zij is verbonden.

TITEL II

DIVERSE BEPALINGEN

Artikel 7

Statistieken

De Commissie neemt de nodige maatregelen om de door haar opgestelde statistieken te presenteren naar de volgende klassen van ondernemingen:

- a) 0 tot 1 persoon;
- b) 2 tot en met 9 personen;
- c) 10 tot en met 49 personen;
- d) 50 tot en met 249 personen.

Artikel 8

Verwijzingen

1. In alle communautaire regelingen of programma's die worden gewijzigd of vastgesteld en die de termen „KMO's”, „MKB”, „micro-onderneming”, „kleine onderneming”, „middelgrote onderneming”, of soortgelijke termen bevatten, zou naar de in deze aanbeveling vervatte definitie moeten worden verwezen.

2. De lopende communautaire programma's waarin de definitie van KMO's uit Aanbeveling 96/280/EG wordt gebruikt, blijven tijdens een overgangperiode van toepassing op ondernemingen die bij de vaststelling van die programma's als KMO's werden aangemerkt. De rechtens bindende verplichtingen die de Commissie op grond van deze programma's heeft aangegaan, blijven onverlet.

De definitie van de KMO's die in het kader van die programma's wordt gehanteerd, mag onverminderd de eerste alinea slechts worden gewijzigd door overname van de in de onderhavige aanbeveling vervatte definitie, overeenkomstig lid 1.

Artikel 9

Herziening

Op basis van een uiterlijk op 31 maart 2006 opgemaakte balans met betrekking tot de uitvoering van in de onderhavige aanbeveling vervatte definitie en rekening houdend met eventuele wijzigingen van artikel 1 van Richtlijn 83/349/EEG in verband met de definitie van verbonden ondernemingen in de zin van die richtlijn, past de Commissie de in de onderhavige aanbeveling vervatte definitie en met name de voor de omzet en het balanstotaal gekozen drempels aan om rekening te houden met de ervaring en de economische ontwikkelingen in de Gemeenschap.

BIJLAGE 2

Sociale innovatie projecten richten zich op arrangementen op het gebied van:

1. Organisatie van werkprocessen en flexibilisering

Hieronder vallen oa:

- Arrangementen waarbij werkgever en medewerkers een analyse maken van werkprocessen en taken met als doel: het efficiënter inrichten van het werk waarbij rekening wordt gehouden met factoren als werkbelasting, belastbaarheid, ontwikkelingsmogelijkheden medewerkers.
- Arrangementen waarbij de werkgever en werknemers samen overleggen, vanuit enerzijds het organisatiebelang en anderzijds het belang van de medewerkers over de meest gunstige dienstroosters.
- Arrangementen om voor werknemers de combinatie van betaalde arbeid en taken in de privé sfeer te faciliteren. Hierin zijn vier categorieën te onderscheiden: aangepaste werktijden en contracten; verlofregelingen (o.a. Wet Arbeid en Zorg); faciliteren van taken in de privé sfeer; plaats- en tijdsafhankelijke dienstverlening (telefonisch of via internet).

2. Talentontplooiing en employability

Arrangementen waar aandacht wordt geschonken aan talentontwikkeling, employability en loopbaanbeleid. Werknemers dragen zelf de verantwoordelijkheid voor hun *inzetbaarheid*. De werkgever creëert hiertoe voorwaarden. Daarnaast zet de werkgever diverse instrumenten in om de ontwikkeling van de werknemer in zijn/haar loopbaan te bevorderen.

3. Participerende aansturing

Andere benaming is dynamisch managen op basis van vertrouwen door het creëren van nieuwe vormen van medezeggenschap. Werkgever en werknemers maken afspraken over condities met betrekking tot werktijd en resultaten, teamsamenstelling, informatievoorziening en opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden. Werknemers worden ertoe gestimuleerd om vanuit hun eigen verantwoordelijkheid beslissingen te nemen om arbeidsprocessen te verbeteren.

Producten of diensten van externe adviesbureaus kunnen zijn:

- sociale innovatiescan,
- beleidsplan,
- draagvlakmeting,
- onderzoek,
- training
- implementatieplan,
- adviesuren
- projectmanagement.

BIJLAGE 3

De provincie Noord-Brabant wil met de BSI regeling 500 MKB organisaties faciliteren. Er zijn verder geen specifieke bedrijfsgrootten of sectoren waar de provincie Noord-Brabant zich op richt.

Vanuit de provincies Limburg en Zeeland zijn er een aantal afwijkende bepalingen. Deze zijn hieronder weergegeven.

Provincie Limburg

Voor de BSI regeling zouden in drie jaar tijd 300 Limburgse bedrijven in aanmerking moeten kunnen komen (100 per jaar). Als uitvoeringspartner hebben wij Syntens op het oog. Zij het dat afhankelijk van specifieke vraagstellingen de daadwerkelijke hulpvraag ook bij andere instanties moet kunnen landen. Syntens blijft in dat geval wel de tussenpersoon/opdrachtgever

De Provincie Limburg wil de doelgroep MKB nader specificeren in twee klassen: MKB met maximaal 50 werknemers (met zelfwerkzaamheid en regelvermogen) en vanaf 50 werknemers.

Uit een project dat Syntens in Limburg binnen het MKB uitvoert op het gebied van Resultaat Gericht Ondernemen is gebleken dat deze twee groepen MKB bedrijven om een verschillende benadering vragen. De RGO aanpak wordt met name ingezet op de kleinere MKB bedrijven. De Provincie Limburg kiest daarom ervoor om 150 bedrijven te laten participeren uit de klasse tot 50 medewerkers (RGO methodiek) en 150 bedrijven met een groter personeelsbestand.

Provincie Zeeland

In Zeeland wil men gedurende drie jaar totaal 60 bedrijven laten deelnemen aan de BSI regeling. De provincie Zeeland wil de regeling vooral inzetten voor het maken van scans.

De provincie legt vast welke doelgroepen voor de regeling in aanmerking komen. Jaarlijks zijn dat:

- 5 bedrijven met minder dan 10 werknemers
- 15 bedrijven met tussen de 10 en 20 werknemers

In totaal wordt gedurende gehele projectperiode bij 60 (kleine) MKB bedrijven de scan uitgevoerd.